

Learning Café 2:

Työyhteisöjen vapaaehtoisohjelmat

Meri-Lapin vapaaehtoistoimijoiden verkostotilaisuus,
Keminmaa 18.11.2009



Työyhteisöjen vapaaehtoisohjelmat

- työnantajan tukemaa työntekijöidensä vapaaehtoistoimintaa yhteisöissä ja yhdistyksissä
- on kolmikantayhteistyötä: 1) työnantaja 2) työntekijä 3) vapaaehtoisorganisaatiot/lähiyhteisö
- kaikille työyhteisöille (julkinen ja yksityinen sektori, III sektori, pienet ja suuret työyhteisöt)
- etenkin Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa nopeimmin kehittyvä vapaaehtoistoiminnan malli
- Britannian sadasta suurimmasta pörssiyrityksistä jo 70%:lla on vapaaehtoistoiminnan ohjelma



Yhteiskuntavastuu

Taloudellinen vastuu

Kannattavuus, kilpailukyky, tehokkuus, Omistajien tuotto-odotuksiin vastaaminen, Yhteiskunnan taloudellisen hyvinvoinnin tuottaminen

Ympäristövastuu

Vesien, ilman ja maaperän suojelu, Ilmastomuutoksen torjunta. Luonnon monimuotoisuuden turvaaminen, Tehokas ja säästävä luonnonvarojen käyttö, Vastuu tuotteen elinkaaresta ja toiminnan arvoketjusta

Sosiaalinen vastuu

Henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen, Kuluttajansuoja, Hyvät toimintatavat yritysverkostoissa sekä lähiyhteisö- ja yhteiskuntasuhteissa, Ihmisoikeudet, Yleishyödyllisen toiminnan tukeminen

Yrityksen vastuullinen toiminta



KansalaisAreena ry

Työnantajan tukema vapaaehtoistoiminta on moninaista

Se voi

- tapahtua työaikana
- työajan ulkopuolella
- liittyä omiin työtehtäviin ja ammatillisiin taitoihin
- olla työtehtäviin liittymätöntä toimintaa
- olla säännöllistä tai kertaluontoista
- yksin tai tiimissä tehtävää

.. Employee volunteering

.. Employer volunteering

.. Corporate volunteering

.. Corporate citizenship

.. Employee community involvement

.. Työnantajan vapaaehtoisohjelma

.. Työnantajan yhteisöohjelma

.. Yhteiskuntavastuuohjelma



KansalaisAreena ry

WIN – WIN – WIN

Työnantaja hyötyy

- toimiva ja terve lähiyhteisö ja yhteiskunta sekä aktiiviset kansalaiset ovat myös yrityksen menestymisen perusta
- työntekijöiden positiivinen ylpeys työnantajastaan, sitoutuminen työyhteisöön
- työtyytyväisyys ja motivaatio
- tiimiytyminen, yhteishenki, ymmärryksen lisääntyminen työyhteisössä
- työntekijöiden taitojen kehittyminen, uusien tilanteiden ja ihmisten kohtaaminen, vaihtelua työhön
- julkinen imago ja rekrytointivaltti
- säästöt rekrytoinnissa ja koulutuksessa
- uudet ideat ja innovaatiot yhteisöistä työpaikalle



Työntekijä oppii

- tiimityö- ja viestintätaidot
- työtyytyväisyys, hyvinvointi, motivaatio
- sosiaaliset verkostot
- sosiaalinen ja yhteiskunnallinen tietoisuus ja ymmärrys lisääntyy
- ongelmanratkaisutaidot, ajanhallinta
- antoisaa tekemistä, onnistumisen tunne

Lähiyhteisöt voivat hyvin ja vapaaehtoisorganisaatiot kehittyvät

- Uusia vapaaehtoisia
- Uusia tietoja ja taitoja
- Tietoisuuden leviäminen
- Yhteisö voi paremmin



KansalaisAreena ry

LISÄARVO TYÖYHTEISÖILLE

Kontaktit lähiyhteisöön
Yrityksen imago
Lisäarvoa henkilöstöpolitiikkaan
Asiakasuskollisuus
Työntekijöiden sitoutuminen
Rekrytointivaltti

Positiivinen julkisuus
Yleinen tietoisuus
Arvokas panos
Lähiyhteisöön

Henkilöstön taitojen kehittyminen
Valistustyö
Tietoisuuden lisääntyminen
Vapaaehtoisten rekrytointi
Uudet jäsenet
Lisärahoitus
Projektiosaaminen

Henkilöstön kehittyminen
Poissaolojen väheneminen
Motivaatio
Tiimitaidot

Koulutus
Verkostot
Yhteiskunnallinen tiedostaminen
Sosiaalinen inkluisio
Yhteisöllinen osallisuus
Osallistuminen

Työtyytyväisyys
Terveys ja hyvinvointi
Henkilökohtaiset saavutukset ja onnistuminen
Mahdollisuus auttaa

Tarpeellisuuden ja merkityksellisyden kokemus

LISÄARVO VAPAAEHTOIS- YHTEISÖILLE

LISÄARVO VAPAAEHTOISILLE

Tunne mahdollisuudesta
Vaikuttaa.



Mikä motivoi osallistumaan?

- Mahdollisuus valita itse
- Työajalla
- Taitojen harjaantuminen
- Uutta tietoa saatavilla
- Ryhmänä osallistuminen
- Hyötyä uralle
- Työmateriaalien käyttömahdollisuus
- Pätevöitymismahdollisuus
- Mahdollisuus palkattomaan vapaaseen

(Institute for volunteering reseach

Caring companies: engagement in employer-supported volunteering)

Ketä kiinnostaa?

- 16 – 34: 66%
- 34 – 44: 61%
- yli 55: 34%

(Caring companies report,
Deloitte 2007: Volunteer impact survey)



KansalaisAreena ry

Barclays Bankin työyhteisöohjelma (I)

(Research bulletin: Community investment – The impacts of employee volunteering at Barclays Bank)

- vapaaehtoisohjelmiin osallistujien määrä nousut vuosittain merkittävästi (2001, 5000 vapaaehtoista → 2003, 12000 vapaaehtoista Englannissa)
- V. 2008 57,000 työntekijää vapaaehtoisena eri maissa
- Joka kolmas (34%) työnantajan ohjelmaan osallistunut aktivoituu tekemään myös vapaa-ajallaan vapaaehtoistoimintaa
- 52% neljä kertaa vapaaehtoistoimintaan osallistunutta alkoi vapaaehtoiseksi myös omalla ajallaan



Barclays Bankin työyhteisöohjelma (II)

Työntekijät kehittyivät

- varmuus itsestä parani (omat kyvyt, tiimityöskentelytaidot, viestintä, johtamistaidot ja projektijohtaminen)
- 67% koki tietoisuutensa yhteiskunnallisista ja sosiaalisista asioista lisääntyneen, 68% kertoi ymmärtävänsä paremmin yhteisönsä elämää ja ongelmia



Barclays Bankin työyhteisöohjelma (III)

Vaikutukset työnantajan näkökulmasta

- 58% esimiehistä raportoi paremmasta tiimityöskentelystä
- 61% esimiehistä raportoi vapaaehtoisten paremmista päätöksenteko, ihmissuhde- ja johtamistaidoista.
- Vapaaehtoistoimintaan osallistumisen määrä korreloi työtyytyväisyyden sekä työnantajaa kohtaan tunnettavan ylpeyden kanssa
- Vapaaehtoistoimintaan osallistuvat suosittelevat positiivisesti työnantajaansa muita kollegojaan useammin (68% vs. 58%)
- yrityksen tunnettavuus parani lähiyhteisöissä



Työskentelydia 1

Onko yhteisöllänne yritysyhteistyötä?

Minkälaista?



KansalaisAreena ry

Työskentelyä 2

Mitä hyötyä voisi olla työyhteisöjen vapaaehtoisohjelmista

- a) merilappilaisille työyhteisöille?
- b) merilappilaisille yhdistyksille?
- c) merilappilaisille avuntarvitsijoille?
- d) muille? Kenelle?



Työskentelyä 3

Mitä hyötyä olisi vapaaehtoistoimintaa organisoivien tahojen yhteistyöstä työyhteisöjen vapaaehtoisohjelmien kehittämisessä ja toimeenpanossa?

Vähintään 5 asiaa



KansalaisAreena ry

Työskentelyä 4

Miksi työyhteisö haluaisi tehdä yhteistyötä juuri teidän kanssanne? Mikä tekisi teistä kiinnostavan ja haluttavan yhteistyökumppani?

Vähintään 5 asiaa



KansalaisAreena ry

Työskentelyä 5

Mitä estää / heikentää / haittaa
työyhteisöjen vapaaehtoisohjelmien
kehittämistä tällä hetkellä?

Vähintään 5 asiaa



KansalaisAreena ry

Työskentelydia 6

Miten em. esteitä voidaan purkaa eli =

Mitä konkreettista voisi tehdä **yhdessä** seuraavan 12 kuukauden aikana työyhteisöjen vapaaehtoisohjelmien kehittämiseksi?

Vähintään 5 asiaa



KansalaisAreena ry

Työskentelyä 7

Millaista apua / tukea juuri sinun yhteisösi tarvitsisi yritysyhteistyön kehittämiseksi?



KansalaisAreena ry