

Teema: Työyhteisöjen vapaaehtoisohjelmat

- **Työnantajan tukemaa työntekijöiden vapaaehtoistoimintaa** yhteisöissä ja yhdistyksissä
- **Kolmikantayhteistyötä:** 1) työnantaja 2) työntekijä 3) vapaaehtoisorganisaatiot/lähiyhteisö
- **Kaikille työyhteisöille** (julkinen ja yksityinen sektori, III sektori, pienet ja suuret työyhteisöt)
- Etenkin Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa **nopeimmin kehittyvä** vapaaehtoistoiminnan malli
- Britannian sadasta suurimmasta **pörssiyrityksistä** jo 70%:lla on vapaaehtoistoiminnan ohjelma





Työnantajan tukema vapaaehtoistoiminta

Se voi

- tapahtua työaikana
- työajan ulkopuolella
- liittyä omiin työtehtäviin ja ammatillisiin taitoihin
- olla työtehtäviin liittymätöntä toimintaa
- olla säännöllistä tai kertaluontoista
- yksin tai tiimissä tehtävää

.. *Employee volunteering*

.. *Employer volunteering*

.. *Corporate volunteering*

.. *Corporate citizenship*

.. *Employee community involvement*

.. *Työnantajan vapaaehtoisohjelma*

.. *Työnantajan yhteisöohjelma*

.. *Yhteiskuntavastuuohjelma*



WIN – WIN – WIN

Työnantaja hyötyy

- Toimiva ja terve lähiyhteisö ja yhteiskunta sekä aktiiviset kansalaiset ovat myös yrityksen menestymisen perusta
- Työntekijöiden positiivinen ylpeys työnantajastaan, sitoutuminen työyhteisöön
- Työtyytyväisyys ja motivaatio
- Tiimiytyminen, yhteishenki, ymmärryksen lisääntyminen työyhteisössä
- Työntekijöiden taitojen kehittyminen, uusien tilanteiden ja ihmisten kohtaaminen, vaihtelua työhön
- Julkinen imago ja rekrytointivaltti
- Säästöt rekrytoinnissa ja koulutuksessa
- Uudet ideat ja innovaatiot yhteisöistä työpaikalle



Työntekijä oppii

- Tiimityö- ja viestintätaidot
- Työtyytyväisyys, hyvinvointi, motivaatio
- Sosiaaliset verkostot
- Sosiaalinen ja yhteiskunnallinen tietoisuus ja ymmärrys lisääntyy
- Ongelmanratkaisutaidot, ajanhallinta
- Antoisaa tekemistä, onnistumisen tunne

Lähiyhteisöt voivat hyvin ja vapaaehtoisorganisaatiot kehittyvät

- Uusia vapaaehtoisia
- Uusia tietoja ja taitoja
- Tietoisuuden leviäminen
- Yhteisö voi paremmin



LISÄARVO TYÖYHTEISÖILLE

Kontaktit lähiyhteisöön
Yrityksen imago
Lisäarvoa henkilöstöpolitiikkaan
Asiakasuskollisuus
Työntekijöiden sitoutuminen
Rekrytointivaltti

Positiivinen julkisuus
Yleinen tietoisuus
Arvokas panos
Lähiyhteisöön

Henkilöstön taitojen kehittyminen
Valistustyö
Tietoisuuden lisääntyminen
Vapaaehtoisten rekrytointi
Uudet jäsenet
Lisärahoitus
Projektiosaaminen

Henkilöstön kehittyminen
Poissaolojen väheneminen
Motivaatio
Tiimitaidot

Koulutus
Verkostot
Yhteiskunnallinen tiedostaminen
Sosiaalinen inklusio
Yhteisöllinen osallisuus
Osallistuminen

Työtyytyväisyys
Terveys ja hyvinvointi
Henkilökohtaiset saavutukset ja onnistuminen
Mahdollisuus auttaa

Tarpeellisuuden ja merkityksellisyden kokemus

LISÄARVO VAPAAEHTOIS- YHTEISÖILLE

Tunne mahdollisuudesta
Vaikuttaa.

LISÄARVO VAPAAEHTOISILLE



Mikä motivoi osallistumaan?

- Mahdollisuus valita itse
- Mahdollisuus tehdä työajalla
- Taitojen harjaantuminen
- Uutta tietoa saatavilla
- Ryhmänä osallistuminen
- Hyötyä uralle
- Työmateriaalien käyttömahdollisuus
- Pätevöitymismahdollisuus
- Mahdollisuus palkattomaan vapaaseen

(Institute for volunteering reseach
Caring companies: engagement in employer-supported
volunteering)

Ketä kiinnostaa?

- 16 – 34: 66%
- 34 – 44: 61%
- yli 55: 34%

(Caring companies report,
Deloitte 2007: Volunteer impact survey)



Barclays Bankin työyhteisöohjelma (I)

(Research bulletin: Community investment – The impacts of employee volunteering at Barclays Bank)

Vapaaehtoisohjelmiin osallistujien määrä nousut merkittävästi:

- v. 2001 = 5000 vapaaehtoista
- v. 2003 = 12000 vapaaehtoista (Englannissa)
- v. 2008 = 57.000 työntekijää vapaaehtoisena eri maissa

Joka kolmas (34%) työnantajan ohjelmaan osallistunut ja 52% neljä kertaa vapaaehtoistoimintaan osallistunutta **aktivoitui vapaaehtoiseksi myös vapaa-ajallaan**

Työntekijät kehittyivät = varmuus itsestä parani (omat kyvyt, tiimityöskentelytaidot, viestintä, johtamistaidot ja projektijohtaminen) sekä 67% koki tietoisuutensa yhteiskunnallisista ja sosiaalisista asioista lisääntyneen ja 68% kertoi ymmärtävänsä paremmin yhteisönsä elämää ja ongelmia



© Kansalaisareena 2010



Kansalaisareena ry



Barclays Bankin työyhteisöohjelma (II)

Vaikutukset työnantajan näkökulmasta

- 58% esimiehistä raportoi paremmasta **tiimityöskentelystä**
- 61% esimiehistä raportoi vapaaehtoisten paremmista **päätöksenteko, ihmissuhde- ja johtamistaidoista.**
- vapaaehtoistoimintaan osallistumisen määrä korreloi **työtyytyväisyyden** sekä työnantajaa kohtaan tunnettavan **ylpeyden** kanssa
- vapaaehtoistoimintaan osallistuvat suosittelevat positiivisesti työnantajaansa muita kollegojaan useammin (68% vs. 58%)



Kiinnostuitko?

Työyhteisöjen vapaaehtoisohjelmien rakentamisessa Suomessa lisätietoja:

Kansalaisareena ry

www.kansalaisareena.ry

FiBS ry

www.fibsry.fi



© Kansalaisareena 2010



KansalaisAreena ry



Yhteystiedot

Kansalaisareena ry
Kumpulantie 1 A, 6. krs
00530 Helsinki

enimi.snimi@kansalaisareena.fi
www.kansalaisareena.fi

Toiminnanjohtaja
Anitta Raitanen
+358 50 442 0429

Suunnittelija
Jatta Vikström
+358 50 590 3322

Suunnittelija
Ulla Grönlund
+358 400 632538



© Kansalaisareena 2010



KansalaisAreena ry

