



KansalaisAreena ry



## Työyhteisöjen vapaaehtoisohjelmat

Yritysten sosiaalinen vastuu on yksi elementti niiden yhteiskuntavastuuta. Sosiaaliseen vastuullisuuteen liittyy mm.

- henkilöstön hyvinvointi
- hyvät toimintatavat ja yhteistyö eri verkostoissa
- suhteet lähiyhteisöihin ja yleishyödyllisten toimintojen tukeminen

**Työyhteisöjen vapaaehtoisohjelmat ovat konkreettinen keino toteuttaa sosiaalista vastuuta.**

Työnantajan tukema vapaaehtoistoiminta voi

- tapahtua työaikana
- työajan ulkopuolella
- liittyä omiin työtehtäviin ja ammatillisiin taitoihin
- olla täysin työtehtäviin liittymätöntä toimintaa
- olla säännöllistä tai kertaluontoista
- yksin tai tiimissä tehtävää

### Miksi? Vapaaehtoisohjelmista lisäarvoa kaikille osapuolille

#### **Työnantaja hyötyy**

- toimiva ja terve lähiyhteisö ja yhteiskunta sekä aktiiviset kansalaiset ovat myös yrityksen menestymisen perusta
- työntekijöiden positiivinen ylpeys työnantajastaan, sitoutuminen työyhteisöön
- työttyytyväisyys ja motivaatio
- tiimityminen, yhteishenki, ymmärryksen lisääntyminen työyhteisössä
- työntekijöiden taitojen kehittyminen, uusien tilanteiden ja ihmisten kohtaaminen, vaihtelua työhön
- julkinen imago ja rekrytointivaltti
- säästöt rekrytoinnissa ja koulutuksessa
- uudet ideat ja innovaatiot yhteisöistä työpaikalle

#### **Työntekijä oppii**

- tiimityö- ja viestintätaidot
- työttyytyväisyys, hyvinvointi, motivaatio
- sosiaaliset verkostot ja sosiaalinen tietoisuus
- ongelmanratkaisutaidot, ajanhallinta
- antoisaa tekemistä, onnistumisen tunne

## **Työyhteisöjen vapaaehtoisohjelmat**

*... ovat työnantajan tavalla tai toisella tukemaa työntekijöidensä vapaaehtoistoimintaa yhteisöissä ja järjestöissä*

*... etenkin Euroopassa nopeimmin kehittyvä vapaaehtoistoiminnan malli*

*.. Employee volunteering  
.. Employer volunteering  
.. Corporate volunteering  
.. Corporate citizenship  
.. Employee community involvement*

## **WIN – WIN – WIN**

*... työnantaja hyötyy  
... työntekijä oppii  
... yhteisö voi hyvin*

### **Yhteisöt voivat hyvin ja yhdistykset kehittyvät**

- Uusia vapaaehtoisia, tietoja ja taitoja yhdistyksiin
- Toiminta kehittyy ja uudistuu
- Voimavara ja tuki toiminnalle
- Tietoisuuden leviäminen
- Yhteisö voi paremmin
- Useampi avuntarvitsija kohtaa auttajan

### **Mikä motivoi osallistumaan vapaaehtoistoimintaan?**

- Mahdollisuus valita mieleistä toimintaa
- Osallistuminen työajalla
- Taitojen harjaantuminen
- Uuden tiedon oppiminen
- Osallistuminen ryhmänä
- Tuki omalle uralle
- Mahdollisuus käyttää työmateriaalia
- Mahdollisuus pätevoityä
- Palkallinen vapaa

### **Menestyksekkään vapaaehtoishjelman rakentaminen**

#### **Työnantaja**

- Tutustu lähiyhteisösi tarjoamiin mahdollisuuksiin
- Suunnittele ohjelma hyvin ja aseta sille tavoitteet
- Varaa ohjelmaan tarvittavat resurssit
- Huolehdi, että ohjelmaasi saa tukea myös muilta
- Rakenna yhdessä työntekijöiden kanssa
- Rekrytoi aktiivisesti vapaaehtoisia mukaan ohjelmaan
- Huomioi ja anna tunnustusta vapaaehtoisille
- Seuraa ja arvioi

#### **Vapaaehtoisorganisaatiot ja järjestöt**

- Suunnittele, varaudu ja varaa resurssit
- Tee organisaatiostasi houkutteleva ja tarjonnasta monipuolinen
- Verkostoidu ja johda toimintaa huolella
- Kysy ja anna palautetta yhteistyökumppaneillesi
- Ole aktiivinen ja rohkeasti yhteydessä työnantajiin  
– rakenna huolella kumppanuutta

Tulossa kansalaisareena.fi –sivustolle:

**Työyhteisön vapaaehtoishjelman kehittäjän prosessiopas**  
vapaaehtoisyhteisöille ja vapaaehtoistoimintaan osallistuville  
työyhteisöille

*84% kansalaisista sanoo, että yrityksen yhteisöllinen toiminta vaikuttaa heidän mielipiteisiinsä kyseisestä yrityksestä (Englanti, 1999)*

*V. 2007 36%:lla työssäkävijöistä on mahdollisuus osallistua työnantajansa tukemaan vapaaehtoishjelmaan. (England, national survey of volunteering and charitable giving)*

*70% FTSE100 yrityksistä tukee työntekijöitään vapaaehtoishjelmassaan. (Englanti, 2007)*

*Nokia, sisäministeriö ja Accenture kannustavat työntekijöidensä vapaaehtoishjelmiaan mm. Punaisessa Ristissä.*

<http://www.redcross.fi/ajankohtaisia/avunmaailma/jutut/netti-extra/fi FI/308 accenture/>

*”Nokia Helping Hands – jo tuhannet Nokian työntekijät ovat antaneet aikaansa ja taitojaan yhteisöjensä käyttöön, työnantajansa tukemana*

<http://www.nokia.com/corporate-responsibility/society/nokia-helping-hands/need-volunteers>

*Social case for corporate volunteering*

<http://www.civilsociety.biz/SocialCase.pdf>